



Appel à candidatures pour le poste de Directeur des Ressources Humaines

SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE : PDG d'AEC
Classification : selon grille des salaires AEC

LIENS FONCTIONNELS IMMÉDIATS : Toutes les structures opérationnelles et les stations de la Société

EXIGENCES D'ACCÈS AU POSTE	
Formation de base	Licence, Master en management RH
Formation complémentaire	Master en Organisation
Expérience professionnelle	10 à 15 ans
Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none">- Parfaite Maîtrise de la législation de la relation de travail- Droit social- Solide culture en économie et finances- Parfaite maîtrise des métiers de l'entreprise- Anglais courant
Compétences humaines	<ul style="list-style-type: none">- Savoir gérer les priorités et les aléas- Capacité d'analyse et de synthèse- Aptitude à la négociation et capacité à manager et à décider- Bon sens de communication- Sens de responsabilité, confidentialité, rigueur et esprit d'organisation- Rigueur et éthique professionnelle- Esprit d'initiative

FINALITÉ DE L'EMPLOI

La structure ressources humaines est chargée de la gestion, de l'administration et du développement de la ressource humaine, ainsi que la gestion des affaires générales et la mise en œuvre de la politique RH.

MISSIONS / RESPONSABILITÉS / TÂCHES

- La mise en œuvre d'une stratégie de développement des ressources humaines en adéquation avec la politique de la Société,
- La formalisation et l'application des procédures et directives en matière de sélection, recrutement, induction, évaluation des compétences et performances, gestion des carrières, rémunération et motivation,
- Le développement d'une gestion intégrée des ressources humaines, en termes de planification des besoins, développement des compétences individuelles et collectives, organisation du travail,
- L'élaboration d'un plan de formation du personnel de la Société et la veille à son application et son évaluation,
- La mise en œuvre des mécanismes outils de veille pour l'amélioration et la préservation du climat social.
- L'application de la législation du travail et des dispositions conventionnelles en vigueur au sein de l'Entreprise, en matière d'exercice du droit syndical, de relations avec les institutions représentatives du personnel et de prestations sociales,
- Le Reporting permanent à la Direction Générale .

Toute personne intéressée doit nous envoyer son CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse email : contactdrh@aec.dz

Dans un délai de 20 jours, à compter de la date de publication de cet appel à candidatures.